



**ДЕПАРТАМЕНТ
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА ИВАНОВСКОЙ
ОБЛАСТИ**

Юридический адрес: Батурина ул., д.8, Иваново, 153000,
почтовый адрес: Революции пл., д.2/1, Иваново, 153000
Тел. (4932)41-43-46, факс (4932)41-36-19
E-mail: dgkh@ivreg.ru
<http://gkh.ivanovoobl.ru>

04.09.2023 № 05-10/75

О разъяснении положений документации
о проведении предварительного отбора

Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области (далее - Департамент), в ответ на Ваш запрос о разъяснении положений документации о проведении предварительного отбора сообщает следующее.

Вопрос:

Департаментом жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области размещено извещение № 0133200004123000180001 от 21.08.2023 года о проведении предварительного отбора по привлечению подрядных организаций для оказания услуг и (или) выполнению работ по оценке технического состояния многоквартирного дома, разработке проектной документации на проведение капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов, в том числе на ремонт (замену, модернизацию) лифтов, в порядке, предусмотренном Постановлением Правительства РФ от 01.07.2016 № 615 «О порядке привлечения подрядных организаций для оказания услуг и (или) выполнения работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирном доме и порядке осуществления закупок товаров, работ, услуг в целях выполнения функций специализированной некоммерческой организации, осуществляющей деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах» (далее по тексту – «Документация»).

Согласно п. 1 раздела 9 Документации любое заинтересованное лицо вправе направить в орган по ведению реестра квалифицированных подрядных организаций запрос о разъяснении Документации.

В рамках данного положения подрядная организация обращается с запросом о даче разъяснений по следующим положениям документации.

Требования к квалифицированному персоналу, входящему в штат участника предварительного отбора, установлены в пункте «л» раздела 5 Документации.

Согласно п. «л» раздела 5 Документации, предъявлены следующие требования к руководителю юридического лица /индивидуальному предпринимателю, а также к численности работников:

№ п/п	Должность	Образование	Стаж работы по специальности**	Количество человек, не менее
1	Индивидуальный предприниматель/руководитель юридического лица	Высшее образование соответствующего профиля*	Наличие стажа работы по специальности не менее 5 лет	1
2	Работник индивидуального предпринимателя/юридического лица	Высшее образование соответствующего профиля*	Наличие стажа работы по специальности не менее 5 лет	2 по основному месту работы

Указанные требования не соответствуют нормам законодательства и устанавливают явно завышенные требования к участникам предварительного отбора, влекут ограничение конкуренции, в связи со следующим:

В соответствии с п. 2. ч. 6 ст. 55.5 ГрК РФ: «требования к наличию у индивидуального предпринимателя или юридического лица специалистов по организации инженерных изысканий (главных инженеров проектов), специалистов по организации архитектурно-строительного проектирования (главных инженеров проектов, главных архитекторов проектов), специалистов по организации строительства (главных инженеров проектов), трудовая функция которых включает соответственно организацию выполнения работ по инженерным изысканиям, выполнения работ по подготовке проектной документации, работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства и сведения о которых включены в национальные реестры специалистов, предусмотренные статьей 55.5-1 настоящего Кодекса (далее также - специалисты), - не менее чем два специалиста по месту основной работы».

Пунктами 1, 2 части 6 статьи 55.5 Градостроительного кодекса Российской Федерации установлено, что требования об образовании и опыте работы могут предъявляться только в отношении руководителей юридического лица, которые намерены самостоятельно осуществлять работу.

Таким образом, положения Документации не позволяют Участнику предварительного отбора с достоверностью определить следующее: есть ли необходимость представлять документы в отношении руководителя юридического лица, его заместителя, в том случае, когда работа по предмету предварительного отбора осуществляется соответствующими специалистами, состоящими в штате организации, а не руководителем юридического лица или его заместителем самостоятельно.

Учитывая вышеизложенное, просим Вас разъяснить следующее:

1. Необходимо ли подтверждать **образование** и **стаж** руководителя юридического лица или его заместителя, если работа по предмету предварительного отбора не осуществляется руководителем юридического лица, его заместителем самостоятельно, а посредством привлечения работников?

2. Какие требования предъявляются к **численности** работников юридического лица, в случае, если работа по предмету предварительного отбора не